

Informativa per il trattamento dei dati personali di candidati a posizioni lavorative

La **SINTEGRA S.r.l.** con sede legale in Milano, in Piazza della Repubblica, 19 e sede operativa in Rende (CS) in Via P. A. Cabral, n. 6, e P. IVA 06907540964, Titolare del Trattamento dei Dati, La informa ai sensi degli art. 7 e 13 del Regolamento UE n. 2016/679 – “Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali” (in seguito, “**GDPR**”) che i Suoi dati saranno trattati con le modalità e per le finalità seguenti.

1. Oggetto del Trattamento

Il Titolare tratta i Suoi dati personali identificativi da Lei spontaneamente comunicati per poter accedere alla procedura di selezione di candidati per posizioni lavorative aperte presso il Titolare.

I dati personali che La riguardano, organizzati in forma di curriculum vitae sono i seguenti:

- dati personali che permettono la Sua identificazione diretta (necessari);
- dati inerenti il Suo percorso di studio e di esperienza lavorative (necessari);
- Suoi dati di contatto quali telefono, mail, etc.. (necessari)
- fotografia (eventuale);
- eventuali dati particolari (GDPR Art 9) solo inerenti l’eventuale appartenenza alle categorie protette e relativa percentuale di invalidità

2. Finalità del trattamento

I Suoi dati personali sono trattati previo Suo specifico consenso (GDPR art 7), esclusivamente per l’attività di ricerca/selezione del personale da inserire nella propria struttura, relativamente a posizioni aperte attuali e future.

Il consenso viene da Lei implicitamente espresso all’atto dell’inoltro della richiesta ed è previsto venga conservato nei nostri archivi per consentirci di inviarLe anche successive comunicazioni per le medesime finalità, fatto salvo il Suo diritto a revocare il consenso in qualsiasi momento (GDPR art. 7 comma 3) nelle modalità descritte al successivo paragrafo 9.

3. Modalità di trattamento

I dati sono raccolti tramite l'utilizzo della sezione “LAVORA CON NOI”, e relative sottosezioni, disponibile sul sito www.sintegra.it, e successivamente inoltrati mediante tecnologia web-mail alla mail aziendale del referente la selezione delle candidature. I dati potranno essere opzionalmente stampati e conservati in archivi riservati oppure custoditi elettronicamente.

Il trattamento dei dati verrà eseguito nel rispetto dei principi di correttezza, liceità, pertinenza, non eccedenza con particolare riferimento alla tutela della riservatezza sarà effettuato sia manualmente che con l’ausilio di mezzi informatici e/o telematici, e/o cartacei comunque idonei a garantire la sicurezza e riservatezza, nel rispetto delle regole fissate dal GDPR.

Non è previsto alcun trattamento automatizzato, ogni attività di contatto è subordinata alla decisione di una persona fisica.

4. Accesso ai dati

I Suoi dati personali, potranno essere resi accessibili per le finalità di cui al paragrafo 2. esclusivamente a dipendenti del Titolare, nominati responsabili interni del trattamento. Non è previsto alcun conferimento a soggetti terzi. Sono adottate dal Titolare e dai Responsabili sia interni che esterni modalità di protezione dei dati, mettendo in atto misure tecniche e organizzative adeguate a garantire che il trattamento soddisfi le impostazioni predefinite alle specifiche finalità dichiarate al punto 2.

5. Comunicazione dei dati

Non è prevista per le finalità indicate al paragrafo 2 alcuna comunicazione all’esterno dei dati da Lei conferiti.

6. Trasferimento dati

I suoi dati personali sono conservati su server aziendali ubicati presso la sede legale del Titolare.

Informativa per il trattamento dei dati personali di candidati a posizioni lavorative

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera (f) del GDPR, si informa che per tutti i dati raccolti non è previsto alcun trasferimento ad un paese terzo o a un'organizzazione internazionale né all'interno né al di fuori della Unione Europea.

7. Natura del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto di rispondere

Il conferimento dei dati per le finalità del punto 2 è facoltativo, ma il Suo rifiuto a fornirli o a permetterne il successivo trattamento potrà determinare per la scrivente l'impossibilità di inserire i dati nel proprio archivio e, conseguentemente, di proseguire con le attività di selezione.

Nella fase di selezione del personale il Titolare ha necessità di raccogliere i dati di tipo "particolare" inerenti l'eventuale appartenenza alle categorie protette e relativa percentuale di invalidità, dati relativamente ai quali vale l'espresso consenso scritto nei limiti dell'Autorizzazione generale emessa dal Garante per la protezione dei dati personali relativamente ai dati particolari nel rapporto di lavoro. La invitiamo a non inserire nel Suo curriculum vitae altri dati di tipo "particolare" (relativi ad esempio allo stato di salute, a convinzioni religiose, opinioni politiche), con l'avvertenza che qualora fossero indicati, questi saranno immediatamente cancellati.

8. Tempi di conservazione dei dati e altre informazioni.

Il trattamento avrà una durata necessaria agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti. Qualora vi sia un interesse del Titolare pur in presenza di un esito negativo della singola selezione, i dati raccolti potranno essere utilizzati e conservati anche per successive attività di selezione e comunque per un periodo di tempo non superiore a 12 mesi. Resta fermo che se Lei ritenesse esaurita la finalità del trattamento avrà la facoltà di esercitare i diritti descritti al successivo paragrafo 9

9. Diritti dell'interessato

Nella Sua qualità di interessato, ha i diritti espressi all'art. 15 del GDPR e precisamente i diritti di:

- i. ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;
- ii. ottenere l'indicazione: dell'origine dei dati personali; delle finalità e modalità del trattamento; della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; degli estremi identificativi del titolare e dei responsabili designati ai sensi dell'Art. 3, comma 1, GDPR; dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;
- iii. ottenere: l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- iv. opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che La riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o di comunicazione commerciale, mediante l'uso di sistemi e-mail e/o mediante modalità di contatto tradizionali mediante telefono e/o posta cartacea.
- v. Ove applicabili, ha altresì i diritti di cui agli artt. 16-21 GDPR (Diritto di rettifica, diritto all'oblio, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione), nonché il diritto di reclamo all'Autorità Garante.

10. Modalità di esercizio dei diritti

Potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti di cui al precedente punto 9, inviando una e-mail all'indirizzo segreteria@sintegra.it. Le richieste saranno gestite dal Titolare nel più breve tempo possibile, in ogni caso entro un mese.

11. Nomina Responsabile Protezione dei Dati

Non è stato nominato nessun responsabile.